

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация: в статье рассматриваются актуальные проблемы занятости населения в Российской Федерации, рассмотрена государственная политика в области занятости населения. Рассмотрены проблемы занятости молодежи и инвалидов, предложены пути решения данных проблем.

Ключевые слова и фразы: занятость населения, проблемы занятости населения, трудоустройство инвалидов, занятость молодежи ...

Занятость очень важная тема, от которой зависит благосостояние населения страны.

К причинам снижения занятости можно отнести колебания в экономике связанные с кризисными явлениями, и снижение темпов развития экономики, что в свою очередь ведет к упадку промышленности и сельского хозяйства.

Согласно официальной статистике численность безработных, в среднем за период с 2000 по 2016 гг., составляла 5208 тыс. человек (Рисунок 1)¹.

Как видно из Рисунка 1с 2014 г. замечен рост количества безработных граждан. Данное увеличение было вызвано ухудшением экономической ситуации в стране.

В целях решения проблемы занятости населения государство, в лице органов службы занятости, осуществляет следующие меры :

- выплата пособия по безработице и содействие в поиске работы;
- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное

образование по направлению органов службы занятости;

- организация общественных работ;
- выплата материальной помощи.²



Рисунок 1 – Численность безработных в Российской Федерации, в среднем за год (тыс. чел.)

Среди важных проблем занятости населения следует выделить проблему занятости инвалидов и проблему молодежной занятости, т.е. одних из самых социально незащищенных слоев общества.

Проблемы занятости молодежи в последнее время являются весьма актуальными, т.к. молодежь всегда относилась к наименее защищенным социальным группам общества. Обусловлено это тем, что в силу специфики своего статуса, представители данной группы во многом находятся в зависимости от чего либо. Актуальность данной проблемы подкрепляется еще и тем, что рынок труда молодежи является насыщенным в силу того что, ежегодно школы и ВУЗы выпускают огромное количество молодых людей нуждающихся в трудоустройстве. В соответствии с Постановлением «Об основных направлениях молодежной политики в Российской Федерации», к категории молодёжи относятся граждане в возрасте от 14 до 30 лет.³

По мнению Волониной Н.А., безработица молодежи — социально-

экономическое явление, при котором трудоспособная молодежь находится в поиске работы и готова приступить к ней, но не может реализовать свое право на труд, тем самым теряет основные средства к существованию.⁴

К основным причинам молодежной безработицы можно отнести является отсутствие опыта работы у вчерашних выпускников, но помимо данной причины существуют и другие:

- отсутствие достаточной информации для молодежи, касательно положения на рынке труда. Школа не готовит, должным образом, к выбору будущей профессии, а ВУЗ не всегда даёт достаточного количества практических навыков, которые пригодятся выпускнику;

- отсутствие опыта и практических навыков, что приводит к тому, что работодатели отказываются трудоустраивать молодых людей из-за нежелания, в будущем, вкладывать средства в их обучение;

- несоответствие профиля выпускника потребностям рынка труда;

- низкий уровень заработной платы молодых специалистов и медленный карьерный рост;

- ошибочный выбор специальности, профессии;

- негативная экономическая ситуация в стране.



Рисунок 2 – Численность безработной молодежи (по возрастным группам), тыс. чел.⁵

В целях решения проблемы занятости молодежи интересен опыт

недалекого прошлого, когда выпускников учебных заведений распределяли по рабочим местам. Отказ от данной практики произвел негативный эффект, выпускники потеряли возможность приобрести опыт работы. В Республики Беларусь давно практикуется данный метод. После окончания ВУЗа, лица получавшие образование за счет республиканского бюджета, должны отработать по распределению в течении двух лет (выпускники ССУЗов – один год), в противном случае необходимо будет возместить затраченные средства.⁶

Данную практику нельзя назвать панацей от всех проблем молодежной занятости, и она имеет как свои плюсы, так и свои минусы, но это реальная возможность для выпускника получить такой необходимый опыт работы.

Также, в целях повышения занятости молодежи необходимо провести ряд мероприятий:

- создание условий для трудоустройства и приобретения опыта работы для выпускников учебных заведений;
- совершенствование механизмов взаимодействия субъектов рынка труда;
- создание информационной системы, целью которой послужит обобщение информации о востребованных профессиях, прогнозирование перспективных профессий.

Что касается проблемы занятости инвалидов, то всего 1/3 инвалидов, трудоспособного возраста, были трудоустроены (по состоянию на 01 января 2017 года).⁷ Данная проблема обусловлена ненадлежащим исполнением, положений действующего законодательства регулирующего данную сферу. Работодателями создаются искусственные барьеры с целью отказа в трудоустройстве инвалидов.

Согласно ст. 13 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 №1032-1 (ред. от 29.07.2017) одной из дополнительных гарантий занятости отдельных категорий граждан, являющихся особо нуждающимися в трудоустройстве, является установление квоты для приема на работу инвалидов. Квота устанавливается в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».⁸

Федеральный Закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» обязывает работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, создавать либо выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов.

В соответствии с ст. 24 ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», работодатели в соответствии с установленной квотой обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, создавать инвалидам условия труда в соответствии с программой реабилитации инвалида.

Согласно Закону «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест, созданных либо выделенных для трудоустройства инвалидов.

Однако для работы механизма трудоустройства инвалидов, необходимо четко выполнять требования законодательства.

Основными проблемами занятости инвалидов являются (по мнению старшего преподавателя НИУ «Высшая школа экономики» к.ю.н. Павловской О.Ю.):

- несоблюдение работодателями законодательства о квотировании рабочих мест;
- непредставление в органы службы занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов;
- несоблюдение работодателями обязанности создания или выделения рабочих мест для инвалидов, соответствующих гигиеническим требованиям к условиям труда.

Решением данных проблем является усиление контроля за соблюдением действующего законодательства, но при этом сделать механизм реализации гарантий трудоустройства инвалидов более гибким.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что политика государства в

сфере занятости социально незащищенных категорий граждан является достаточно неэффективной. Меры, оказываемые государством, через органы службы занятости, не дают достаточного эффекта.

Необходимо заинтересовать работодателей в найме молодежи и инвалидов на работу, сделать это можно через систему налоговых льгот.

Для содействия трудоустройства молодежи необходимо пересмотреть систему образования, сделать упор на получение реальных практических навыков, только в этом случае выпускники будут интересны работодателям.

В целях содействия трудоустройства инвалидов необходимо более четко проработать законодательство, в качестве примера можно привести то, что ни в Федеральном Законе «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», ни в Законе «О занятости населения в Российской Федерации» не раскрывается понятие «квота», не смотря на то что, данные законы обязывают работодателей установление квот для трудоустройства инвалидов. Также неэффективно проработан механизм расчета квоты, который отталкивается от среднесписочной численности работников.

В глобальном плане, необходимо не только разработка законодательных норм, но и проведение комплекса социально-экономических мер направленных на улучшение экономики и развития малого и среднего предпринимательства.

¹ Численность безработных в Российской Федерации в среднем за год [электронный ресурс]. – Сайт Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации. – режим доступа : URL : <http://www.gks.ru>

² О занятости населения в Российской Федерации : закон РФ от 19.04.1991 № 1032–1 (ред. от 29.07.2017) // Собрание законодательства РФ. – 1996. – № 17. – Ст. 1915.

³ Об Основных направлениях государственной молодежной политики в Российской Федерации : Постановление Верховного Совета РФ от 03.06.1993 № 5090-11 // Ведомости СНД и ВС РФ. – 1993. – №25. – Ст. 903.

⁴ Волонина Н.А. Безработица молодежи // Экономика, предпринимательство и право. – 2012. – Том 2. – № 1. – С. 9-14.

⁵ Численность безработных по возрастным группам [электронный ресурс]. – Сайт Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации. – режим доступа : URL : http://www.gks.ru/free_doc/doc_2016/rab_sila16.pdf

⁶ Барабанов В. Распределение выпускников вузов: современный вариант / В. Барабанов [электронный ресурс]. – Солидарность: центральная профсоюзная газета. – Режим доступа : URL : https://www.solidarnost.org/articles/act-them/act-them_1835.html

⁷ Федорова И. Минтруд придумал, как помочь инвалидам найти работу / И. Федорова [электронный ресурс]. – «Право.ru»: Специализированный правовой сайт. – Режим доступа : URL: <https://pravo.ru/news/view/144292/> (дата обращения 20.10.2017).

⁸ О социальной защите инвалидов в Российской Федерации : федер. закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 30.10.2017) // Собрание законодательства РФ. – 1995. – №48. – Ст. 4563.