**ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ В МЕТОДИКЕ ПРЕПОДАВАНИЯ**

**ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ**

**Филипенко Виолета Григорьевна**

**Преподаватель иностранных языков ЧГКПиТ(Челябинскйи Государственный Колледж Питания и Торговли);**

*E-mail:Filipenko.violettaa@gmai.com*

Переход к разноуровневой системе подготовки на современном этапе диктует

необходимость изменения подходов к содержанию образовательного процесса, создания

новых форм его методического обеспечения, равно как и осознания роли преподавателя в

инновационной парадигме личностно-ориентированного, творческого обучения.

Многообразие методов и способов овладения иностранным языком в высшем учебном

заведении приводит к необходимости рационального выбора одного из них или

оптимального сочетания взаимодополнительных методов и технологий, из чего следует

необходимость обобщения знаний о методах и приемах организации иноязычного общения.

В настоящее время интенсивное обучение иностранным языкам реализуется в различных

развивающихся, вновь создающихся и действующих методических системах. Это

обусловлено многообразием конкретных целей обучения иностранному языку различного

контингента обучаемых, а также многообразием условий обучения.

Лингвосоциокультурный подход присущ практически всем зарубежным языковым

школам. Коммуникативным подходом руководствуются британские и американские языковые

школы Bell International, OISE, St. Giles International, Rennert Bilingual, NESE. Интенсивный

метод предназначен для деловых людей, предполагающих за короткий срок овладеть

конкретными языковыми навыками. Зачастую интенсивного курса достаточно для

использования языка в профессиональной области: в деловой переписке, при проведении

презентаций и телефонных переговоров, составлении коммерческих предложений. «Прямой»(direct) метод известен как метод Берлица, основной принцип состоит в полном исключении

родного языка студента из процесса обучения, цель – научить студента думать на

иностранном языке. Деловой (деятельностный) подход предполагает изучение иностранного

языка в сочетании с практикой общения в профессиональной области. Такую возможность

предоставляют языковые школы Нью-Йорка, Лондона, Сан-Франциско, Торонто и других

мировых бизнес-центров.

Формирование определенного уровня иноязычной профессиональной

коммуникативной компетенции - актуальная и действенная основа для дальнейшего

иноязычного профессионально ориентированного общения выпускников вуза. Однако

необходимо учитывать, что при обучении профессиональному иностранному языку

различные функции речи и способы ее применения не могут иметь равнозначную ценность.

Наряду с инструментальной (простая передача информации), регулятивной (регулирование

деятельности), лично-эмоциональной и художественной (ролевые игры образность речи)

наибольшую ценность имеют эвристическая (выражение своего понимания), социальная

(общение вне своего узкого круга) и информационно-научная, аналитическая, справочная.

Метод кейсов, завоевавший ведущие позиции в современной практике обучения за

рубежом, развивая владение этими речевыми функциями, дает возможность овладевать

знаниями специальности на иностранном языке, повышать уровень своей профессиональной

компетентности и самооценки. При этом определенные ранее в методике цели обучения:

коммуникативная установка, языковая цель, ментальная и воспитательная цели и пр. –

остаются по-прежнему актуальными. Ведущая роль в теоретической разработке метода и

практическом его применении принадлежит П. Дафф (P. Duff), С. Фолтис (C. Faltis) Дж. Хип

(J. Heap) [1; 2; 3].

«Метод кейсов» (англ. сase method, кейс-метод, кейс-стади, case-study, метод

конкретных ситуаций), - техника обучения, использующая описание реальных

(экономических, социальных и бизнес -) ситуаций.

М. Долгоруков относит метод «case study» к «продвинутым» активным методам

обучения [5]. Увеличение в «багаже» студента проанализированных кейсов увеличивает

вероятность использования готовой схемы решений к сложившейся ситуации, формирует

навыки решения более серьезных проблем. Ситуационное обучение учит поиску и

использованию знания в условиях динамичной ситуации, развивая гибкость мышления.

Е.Н. Захарова считает, что «компетентностно ориентированное профессиональное

образование направлено на овладение деятельностью, обеспечивающей готовность к

решению проблем и задач на основе знаний, профессионального и жизненного опыта,

ценностей, других внутренних и внешних ресурсов» [6, с. 33].

Применение кейс-метода на занятиях по английскому языку в профессиональной

среде преследует две взаимодополняющие цели, а именно: дальнейшее совершенствование коммуникативной компетенции (лингвистической и социокультурной) и формирование профессиональных качеств обучаемых. Знакомство с кейсом (чтение профессионально направленного текста, в котором сформулирована задача по специальности, в оригинале или с небольшими сокращениями и незначительной адаптацией, и последующий перевод), самостоятельный поиск решения (внутренняя монологическая речь на английском языке), процесс анализа ситуации во время занятия (монологическая и диалогическая речь,подготовленная и спонтанная, также на английском языке) – всё это примеры

коммуникативных задач. Аудиторное общение, связанное с работой над кейсом, которому присущи спор,дискуссия, аргументация, описание, сравнение, убеждение и другие речевые акты, тренирует навык выработки правильной стратегии речевого поведения, соблюдения норм и правил англоязычного общения. Комментарии студентов по содержанию кейса оцениваются преподавателем по следующим навыкам: аналитический, управленческий, навык принятия решения, навык межличностного общения, творческий подход, навык устного и письменного общения на английском языке (лексико-грамматический аспект). Поэтому метод кейсов включает одновременно и особый вид учебного материала и особые способы его использования в учебной практике английского языка. Согласно результатам проведенных нами прикладных исследований установлено, что метод кейсов может использоваться как исключительно эффективный для достижения целей обучения профессиональному иностранному языку и межкультурной адаптации. Однако применение этого метода в преподавании иностранного языка должно быть методически обосновано и обеспечено. Это необходимо как на уровне организации учебного процесса по образовательной программе в целом, так и на уровне планирования его отдельным преподавателем. К недостаткам применения данного способа организации обучения можно отнести тот факт, что трудно гарантировать самостоятельность выполнения всех заданий в случае отдельно взятых студентов.

Кейс-метод на занятиях иностранного языка рекомендуется применять в группах,

имеющих определённый запас знаний по специальности и достаточный уровень владения

иностранным языком. Кроме того, будучи сложным и эффективным методом обучения, кейс- метод не является универсальным и эффективен только в сочетании с другими методами обучения иностранным языкам, т.к. сам по себе не закладывает обязательного нормативного знания языка. Тем не менее использование кейс-метода в изучении иностранного языка повышает уровень знания иностранного языка в целом.

Метод развивает творческое мышление; развивает навыки проведения презентации;

развивает умение вести дискуссию, аргументировать ответы; совершенствует навыки

профессионального чтения на иностранном языке и обработки информации; учит работать в команде и вырабатывать коллективное решение. В условиях интерактивного обучения у

студентов усиливается чувство личностной включенности в образовательный процесс и

формируется ответственность за собственные образовательные результаты. Дискуссия,

анализ реальных ситуаций, мозговой штурм, деловая игра, проектное задание ведут к

созданию благоприятной психологической атмосферы на занятии, к усилению речевой и

интеллектуальной активности обучаемых, повышают их чувство уверенности в себе и

создают смысловой контекст коммуникаций. Педагогический потенциал метода кейсов значительно больше педагогического

потенциала традиционных методов обучения. Метод кейсов – исключительно эффективный инструмент, позволяющий применить теоретические знания к решению практических задач. Проблема внедрения метода кейсов в практику высшего профессионального образования в настоящее время является весьма актуальной, что обусловлено общей направленностью

развития образования, ориентацией не столько на получение конкретных знаний, сколько на формирование профессиональной компетентности, умений и навыков мыслительной

деятельности, развитие способностей личности.

**Примечания:**

1. Patricia A. Duff. Case study research in applied linguistics. N. Y.: Lawrence Erlbaum, 2008. P.

233.

2. Faltis C. Case study methods in researching language and education // Encyclopedia of Language

and Education. Vol. 8: Research Methods in Language and Education / N.H. Hornberger, D. Corson (Eds.).

Dordrecht; Boston; London: Kluwer Academic Publishers, 1997. Р. 125-127.

3. Heap J. Conversation analysis methods in researching language and education // Encyclopedia of

Language and Education. Vol. 8:Research Methods in Language and Education / N.H. Hornberger, D. Corson

(Eds.). Dordrecht; Boston; London: Kluwer Academic Publishers, 1997. Р. 217-225.

4. Галустов А.Р. Обучение студентов организации самообразовательной деятельности школь-

ников // Вестник Адыгейского государственного университета. Сер. Педагогика и психология.

Майкоп, 2012. Вып. 1. С. 17-23.

5. Практическое руководство для тьютора системы Открытого образования на основе дистан-

ционных технологий / под ред. А.М. Долгорукова. М.: Центр интенсивных технологий образования,

2002. С. 21-44. URL: http://www.gdenet.ru/bibl/education/process/7.2.html

6. Захарова Е.Н. О компетентностном подходе в образовательной деятельности // Вестник

Адыгейского государственного университета. Сер. Педагогика и психология. Майкоп, 2011. Вып. 4. С.

32-40.\_\_