

Кроссворд по предмету "Управление персоналом" на тему "Общий"



**По горизонтали**

4. Ячейка общества, в которой сочетаются общественные, групповые и индивидуальные интересы

5. Привлечение компанией внештатного специалиста (фрилансера), имеющего соответствующие знания, профессиональные навыки и опыт на время выполнения определённого проекта, а также с целью уклонения от соблюдения требований трудового законодательства.

8. Работники, осуществляющие руководящие функции на различных уровнях управления: директора, начальники подразделений, мастера, руководители групп и т.п

9. Состав продукции по маркам, профилям, размерам

10. Степень профессиональной подготовки

11. Обращенный внутрь - ограничивает контакты с окружающими, уходит в себя, избегает новостей и событий, с трудом приспосабливается к новой обстановке

12. Ранговый список способностей конкретного человека

13. Набор наиболее важных положений, принимаемых членами организации и выражающихся в заявляемых организацией ценностях, задающих людям ориентиры их поведения и действий - это … культура

15. Представитель классической школы управления

16. … - определение организационной стратегии

17. Вид деятельности в пределах профессии, который имеет специфические особенности и требует от работников дополнительных специальных знаний и навыков

18. Работники торговли и общественного питания, жилищного хозяйства, медицинских учреждений, учебных заведений и курсов, учреждений дошкольного воспитания и культуры, состоящих на балансе предприятия

19. Метод управления трудовым поведением работника / группы, состоящий в целенаправленном воздействии на поведение персонала посредством влияния на условия его жизнедеятельности, используя мотивы, движущие его деятельностью.

21. Критерий оценки деятельности

22. Процесс побуждения человека к плодотворной деятельности

23. Незаконное требование от кого-либо совершения каких-либо действий под угрозой применения насилия, уничтожения или повреждения чужого имущества

24. Тип подготовки к работе, обеспечивающий занятость работника с поддержкой опытного наставника, что способствует изучению работы на практике и в широком диапазоне

27. Специалист по управлению производством, работой предприятия

28. Крайняя степень выражения противоречий интересов и целей субъектов

**По вертикали**

1. Управленческая деятельность, в задачи которой входит количественная и качественная оценка, учет результатов работы организации.

2. Технические специалисты, выполняющие вспомогательные работы в управленческом процессе

3. Оппортунистическое поведение работников, проявляющееся в невыполнении ими своих обязательств по контракту, которое становится возможным в результате асимметрии информации

6. Владение руководителем основными, ключевыми параметрами объекта, ситуации, деятельности

7. Основная общая цель организации, основная причина ее существования

12. Система мер, направленных на оказание помощи молодежи в выборе профессии

14. Описание особенностей профессии, которое раскрывает специфику профессионального труда и требований, предъявляемых к человеку в данной профессии

20. Представитель школы человеческих отношений, провел известный Хотторнский эксперимент

25. Подход, рассматривающий организацию как систему

26. Результат сравнения, позноваемого с тем, что может поступать в качестве эталона